



Histoire du Mouvement des MFR

La première Maison Familiale Rurale (MFR) a été créée en **1937** à **Lauzun** (Lot-et-Garonne) à l'initiative de **syndicalistes paysans, parents d'adolescents** qui ne trouvaient pas dans le système scolaire existant de réponse adaptée à leurs besoins, d'une **section locale SCIR** et d'un curé de campagne, **l'abbé Granereau**.

Partant du constat que l'enseignement traditionnel, ne formait pas d'agriculteurs mais poussait plutôt les jeunes ruraux soit à abandonner trop tôt leurs études, soit à partir vers la ville, ces pionniers du mouvement adoptèrent, dès le départ, les **trois grands principes de base** qui définissent encore aujourd'hui les Maisons Familiales Rurales :

- ➔ **La responsabilité des parents dans l'éducation de leur enfant**
- ➔ **Le système pédagogique de l'alternance**
- ➔ **Le développement du milieu social**

Histoire de notre MFR

La MFR de l'Iroise est une association implantée à Saint-Renan **depuis 1951**.

A cette époque, la MFR était installée au centre-ville, et accueillait un public féminin qui se destinait à travailler dans des exploitations agricoles.

1962, le site actuel nommé «Le Mengleuz» a été ouvert pour accueillir 45 garçons motivés par le secteur agricole.

1988, première fusion : la MFR à Lampaul-Ploudalmézeau spécialisée dans l'hôtellerie-restauration est absorbée par le site du «Mengleuz» et la filière y est transférée.

1991, la dernière formation agricole est fermée et transférée à l'Institut Rural de Lesneven (IREO).

2001, deuxième fusion : l'activité du site du centre-ville de Saint-Renan est relocalisée au «Mengleuz». Les anciens locaux sont conservés et exploités au profit de la formation continue.

2011, le site du centre-ville est vendu. Désormais, la MFR se trouve exclusivement sur le site du «Mengleuz» et propose des formations de la 4^{ème} au Bac Pro Services aux Personnes et des formations continues.

2014, une nouvelle formation CAPa Services aux Personnes et aux Territoires (SAPAT) est ouverte.

A la rentrée de **2017** une nouvelle formation continue CAP Petite Enfance est ouverte pour compléter notre offre de formations.



Les jeunes au cœur de nos projets

Projet d'association 2017 - 2021



RÉUSSIR
autrement

4 route de Mengleuz 29290 SAINT-RENAN
02 98 84 21 58 - www.mfr-strenan.com

http://www.mfr-strenan.com



Nos 15 ambitions

- 1 **Être reconnu** comme un centre de formation qui s'adapte aux différentes évolutions et qui est incontournable sur le territoire.
- 2 **Valoriser** les jeunes à toute opportunité par une approche positive et optimiste pour leur donner confiance et pour qu'ils s'épanouissent.
- 3 **Proposer** une pédagogie innovante qui met le stage au cœur de nos formations, qui exploite des nouvelles technologies pour un meilleur accompagnement des apprenants et qui encourage une approche créative et réflexive de nos pratiques.
- 4 **Renforcer** des liens solides et durables avec nos maîtres de stage et nos partenaires sur le territoire.
- 5 **Donner** la possibilité à chaque famille et chaque adhérent de trouver sa place dans l'association et de contribuer à la vie associative.
- 6 **Faciliter** les échanges et la coopération entre les familles, l'équipe et les administrateurs afin d'être à l'écoute des évolutions sociétales et pour pouvoir développer l'accompagnement du jeune.
- 7 **Elargir** notre offre de formations en se concentrant sur les formations continues pour améliorer notre réputation en tant que centre de formation professionnelle.
- 8 **Proposer** une qualité de vie résidentielle en termes d'accueil et d'animations pour apprendre aux jeunes le savoir-vivre, la vie en collectivité et promouvoir l'esprit d'équipe.
- 9 **Soutenir** l'équipe éducative dans leurs divers métiers en valorisant leur travail et en proposant des formations répondant aux besoins changeants des apprenants.
- 10 **Promouvoir** l'esprit d'appartenance et de fierté vis à vis de la MFR et de son réseau en transmettant nos valeurs.
- 11 **Mettre en place** des formations et des initiatives pour lutter contre toutes formes de discrimination en reconnaissant la diversité et la singularité de chacun et en promouvant l'égalité de chances.
- 12 **Encourager** l'éducation des apprenants aux Mondes et aux Autres en proposant des projets pertinents de mobilité physique et intellectuelle en coopération avec nos partenaires.
- 13 **Moderniser** nos outils de travail pour assurer une qualité de prestation et une attractivité de nos formations.
- 14 **Mettre en valeur** les parcours et les réussites des anciens élèves et stagiaires.
- 15 **Investir** durablement dans l'avenir de la MFR en consolidant solidarité, performance et utilité sociale.



Nous plaçons le jeune au cœur de nos projets.

Nous estimons que sa réussite et son épanouissement sont nos priorités.

Nous favorisons la construction ensemble de son avenir en s'appuyant sur un dialogue entre le jeune, sa famille, le monde professionnel et l'équipe éducative.

Nous considérons essentiel d'encourager le jeune à devenir un citoyen actif en s'ouvrant à son territoire, aux mondes et aux autres.

Nous croyons que le respect de soi, des autres et des règles de vie conduisent le jeune vers l'autonomie personnelle et professionnelle.

Nos valeurs



Nos priorités

“Un accompagnement individualisé qui permet la valorisation de l'expérience en stage et la construction d'un projet de vie ancré dans la réalité.”

“Un cadre de vie chaleureux, convivial et sécurisant qui contribue à son bien-être.”

“Une opportunité de découvrir le monde professionnel avec un parcours d'alternance bien réfléchi.”

“Une écoute bienveillante par une équipe attentive qui lui permet de gagner la confiance nécessaire pour atteindre son plein potentiel.”

