

# 6 axes d'engagement pour nos apprenants

## 1 Une gouvernance associative active et responsable

## 2 Des enjeux éducatifs au service des jeunes

## 3 Une co-construction pédagogique avec tous les acteurs

## 4 Notre pédagogie centrée sur une véritable alternance

## 5 Une MFR à taille humaine implantée dans son territoire

## 6 Prendre en compte l'environnement dans les activités de l'association

# PROJET d'ASSOCIATION 2022-2027

## 1 Une gouvernance associative active et responsable

- Être en accord avec le mouvement des MFR au niveau national, régional et départemental.
- Favoriser l'investissement des parties prenantes dans la durée afin de créer du lien avec les principaux adhérents et de créer une confiance réciproque.
- Garantir les conditions d'une gouvernance responsable (traçabilité, décisions du CA, commissions)

## 2 Des Enjeux éducatifs au service des jeunes

- Accompagner le jeune avec bienveillance.
- Créer des liens étroits avec les jeunes et leur famille.  
Objectif : Permettre aux apprenants de REprendre confiance en eux.
- Accompagner les jeunes dans leur cheminement vers une capacité à être acteurs de leur projet personnel et professionnel afin de s'intégrer au mieux dans la société.
- Valoriser les compétences des apprenants.
- Construire avec les jeunes apprenants leur place dans la société actuelle et future.
- Sensibiliser aux différences.
- Accompagner les apprenants vers une identité responsables et citoyens.

## 3 Une co-construction pédagogique avec tous les acteurs : familles, apprenants, maître de stage ou d'apprentissage

- Planifier les échanges entre l'établissement et les Maîtres de stage-apprentissage.
- Favoriser les rencontres des jeunes et des familles avec tous les membres de l'équipe MFR (faciliter l'expression de chacun).
- Faire une place privilégiée aux professionnels au sein de la MFR.

## 4 Notre Pédagogie centrée sur une véritable alternance

- Former à la connaissance des enjeux sociétaux : développement durable et évolution de la société.
- Mettre en valeur l'immersion en milieu professionnel dans les séances pédagogiques.
- Communiquer auprès du public sur les intérêts de l'alternance MFR.
- Favoriser les expériences pédagogiques innovantes.

## 5 Une MFR à taille humaine implantée dans son territoire

- Favoriser la présence de professionnels dans le CA et/ou dans les commissions.
- Répondre aux besoins du territoire en proposant des formations en cohérence avec le marché de l'emploi.
- Être présent dans le tissu associatif des communes du territoire.
- Rester un établissement d'enseignement à taille humaine.

## 6 Prendre en compte l'environnement dans les activités de l'association

- Réduction de l'impact environnemental de l'association.
- Education à la préservation des ressources énergétiques (eau, gaz, électricité, carburants).
- Sensibilisation à une consommation alimentaire raisonnée.



# PROJET D'ASSOCIATION 2022-2027



# MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES

**MFR-CFA de l'Iroise**

4 route de Mengleuz  
29290 SAINT-RENAN  
02 98 84 21 58

mfr.st-renan@mfr.asso.fr  
www.mfr-strenan.com



**MFR SAINT-RENAN**



4<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> d'orientation en alternance (Tous métiers)  
**Formation par Alternance et Apprentissage dans les métiers des services aux personnes**  
CAPa SAPVER et Bac pro SAPAT, CAP AEPE adulte  
4 route de Mengleuz. 29290 Saint-Renan • 02 98 84 21 58 • mfr.st-renan@mfr.asso.fr  
www.mfr-strenan.fr



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
Les actions de formation  
Les actions de formation permettant la Validation des acquis de l'expérience  
Les actions de formation par Apprentissage

CRÉDIT PHOTO : ©GETTYIMAGES-MFR - IMPRESSION : cloître 02 98 40 18 40

# MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES

par alternance et apprentissage  
**À SAINT-RENAN**